

平成 27 年度本部事業報告書

社会福祉法人 ささゆり会

介護報酬単価が 2%から 6 %引き下げられた中での事業運営の 1 年であった。特養やグループホーム等は、居室利用料の引き上げ等により、あまり介護収入が結果的には落ちなかった。一方、デイサービス・ショートステイ・特定施設などは引き下げの影響が色濃く現われた。人材確保にも苦戦を強いられた。福祉系大学・短大・専門学校からの応募がきわめて少なかった。人材確保に専門担当者を配置していかなければ優秀な人材が確保できなくなった。

ささゆり会 20 周年行事の一環として、播磨介護技術競技大会を法人単独で開催し成果を得た。今後の介護職員育成に大きく期待が寄せられる。また 20 周年記念誌及び介護現場の活躍を知って頂く為の介護 P R 誌「グッドケア」を介護職員が中心となって発刊した。地域や学生みなさんに、ささゆり会をよりよく知って頂きたいと思っている。

特養整備計画では、東京都への進出に挑戦したが、残念ながら今一步で達成できなかった。

H27 年度ささゆり会重点課題は、事業計画に挙げた下記 3 つの重点項目である。

1. 施設運営の改革に不可欠な諸事業の充実

- ・利用者数拡大とご利用日数の大幅増加施策の
- ・介護資材購入費や光熱水費低減策の実施

2. 主体的経営の基盤強化に不可欠なシステム及び仕組みの構築

- ・施設整備や修繕・備品の更新の為の積立金及び退職金積み立制度の見直し
- ・法務責任者による内部チェック機能を強化し、介護保険法の順守推進

3. 施設の運営や活動に不可欠な人材育成と確保

- ・医療や認知症などの専門知識を持った中堅人材をさらに増やす研修促進
- ・新卒者・中途採用促進のための大学関係機関との連携強化と施設情報の発信

以下、平成 27 年度の事業推進結果を主要運営の経緯・施設経営と介護サービス・会議と大別して、その概要を報告する。

I. 主要運営の経緯

1. 定款の変更と諸規程の改正

H27. 5. 28 社会福祉法人ささゆり会就業規則の改正

H27. 5. 28 社会福祉法人ささゆり会・介護休業に関する規程の改正

H27. 5. 28 社会福祉法人ささゆり会退職金規程の改正

H27. 5. 28 社会福祉法人ささゆり会退職金規程の運用について

H27. 5. 28 社会福祉法人ささゆり会施設役員退職金功労加算規程の改正

H27. 5. 28 社会福祉法人ささゆり会人事等級制度規程の改正

H27. 5. 28 社会福祉法人ささゆり会経理規程の改正

H27. 9. 8 社会福祉法人ささゆり会定款変更について

H27. 9. 8 社会福祉法人ささゆり会諸規定の改正について

H27. 12. 18 社会福祉法人ささゆり会諸規程の改正について

H28. 3. 29 社会福祉法人ささゆり会諸規程改正について

H28. 3. 29 内部規程について

2. その他行事等の主要運営

H27. 4. 1 サンライフ魚崎入社式

H27. 4. 1 社会福祉法人ささゆり会特別退職慰労金規程施行

H27. 4. 24 ささゆり会平成 27 年度第 1 回理事会、於いて御立 サンライフ御立空調設備
入札

H27. 4. 28 ケアハウスサンライフ御立 空調設備工事請負契約を西村電気商会と契約締
結

H27. 5. 13 ささゆり会平成 27 年度第 1 回理事会、於いて御立 特殊浴槽入札

H27. 5. 19・26 特別養護老人ホームサンライフ御立 特殊浴槽契約を(株)メトスと締結

H27. 5. 20 ささゆり会監事監査

H27. 5. 28 ささゆり会平成 27 年度第 3 回理事会第 1 回評議員会 於いて御立会議室

H27. 5. 31 御立祭り

H27. 6. 16 「姫路西庄字八甲町 87 番 1」358. 49 m²、「姫路市西庄字八甲町 88 番 1」867. 21
m² (株) あさひ土地と不動産売買契約を締結

H27. 6. 26 ささゆり会平成 27 年度第 4 回理事会、於いて魚崎会議室 サンライフ魚崎特
殊浴槽入札 サンライフ魚崎納涼祭

H27. 7. 4 ささゆり会平成 27 年度第 5 回理事会 於いて魚崎会議室 サンライフ魚崎
特殊浴槽際入札

H27. 7. 29 特別養護老人ホームサンライフ魚崎 特殊浴槽をOG技研(株)と契約締結

H27. 8. 4 サンライフ御立、嘱託医、厚生病院から国富胃腸病院に変更

H27. 8. 5 サンライフ御立 指定地域生活支援サービス事業廃止届出書を姫路市へ提出

H27. 8. 10 「姫路市西庄字八甲 87 番 1 町」358. 49 m² 「姫路市西庄字八甲町 88 番 1」
867. 21

m²を(株) あさひ土地より購入

H27. 9. 8 ささゆり会平成 27 年度第 6 回理事会第 2 回評議員会 於いて御立会議室

不動産取得の件 20 周年記念式典シンポジウムの件 記念行事第 1 回播磨介護
技術競技大会(HCC)の件

H27. 9. 11 サンライフ魚崎敬老会

H27. 9. 12 サンライフ御立敬老会

- H27. 9. 23 サンライフ御立彼岸法要
- H27. 10. 3 サンライフ御立にて第1回播磨介護技術競技大会開催 大阪市 神戸市 姫路市の13施設 27名が参加 外国人介護職員も参加 見学者80名
- H27. 10. 10 第6回オールジャパンケアコンテスト サンライフ御立・ひろみね職員出場
- H27. 11. 18 サンライフ土山非常勤職員就業管理システム（クロノス）導入。
- H27. 12. 3、12. 4 ささゆり会監事監査、於いて御立
- H27. 12. 8～12 EPAに基づく外国人介護福祉士研修生受入の為の平成28年度ベトナムハノイ現地合同説明会参加
- H27. 12. 10 サンライフ魚崎クリスマス会
- H27. 12. 15 サンライフ御立、兵庫県に定款変更提出。地域生活支援事業の廃止等
- H27. 12. 18 ささゆり会平成27年度第7回理事会第3回評議員会 於いて御立会議室 国有地活用による特別養護老人ホーム整備事業への応募について（練馬区）システムセキュリティについて他
- H27. 12. 18 システムセキュリティ入札 於いて魚崎会議室
- H28. 1. 22 サンライフ魚崎、非常勤職員就業管理システム（クロノス）導入
- H28. 1. 29 サンライフ魚崎、セキュリティシステム設置完了
- H28. 2. 1 サンライフ御立・サンライフ魚崎電力購入を関西電力から伊藤忠エネクス(株)に変更
- H28. 2. 3 サンライフ御立・ケアハウスサンライフ御立、姫路市指導監査受審
- H27. 12. 22 「姫路市岡田字松ヶ坪51番」695.00㎡ 「姫路市岡田字松ヶ坪52番1」581.00㎡を(株)クリスタルライズと不動産売買契約締結
- H28. 2. 16 練馬区国有土地活用による特別養護老人ホーム整備法人先体に係る実地調査 於いてサンライフ土山 同3.24、プレゼンテーションによる2次審査
- H28. 2. 26 特別養護老人ホームサンライフ魚崎、給湯ボイラー入札
- H28. 3. 29 ささゆり会平成27年度第8回理事会第4回評議員会 於いて御立会議室 H28年度事業計画審査承認
- H28. 3. 30 サンライフ御立入社式、練馬区国有土地活用による特別養護老人ホーム整備法人選定において次点通知受理

Ⅱ. 施設経営と介護サービス

1. 介護の質向上と介護人材育成

サンライフ御立創立20周年記念行事として、播磨介護技術競技大会（HCC）をささゆり会独自で立ち上げる準備を上半期に行い、10月3日（土）の9:00から12:30にサンライフ御立1Fホールで行開催した。姫路市及び神戸市の各施設長に審査員をお願いし、認知症対応の部・食事介助の部・排泄介助の3部門の介護技術を競った。それぞれの部門にご応募いただいた9施設27名が出場した。会場設営や進行に

龍野北高等学校の生徒のみなさん約 20 名もボランティア参加下さった。地域の民生委員の方々もご見学された。

また、姫路事業者は、H27 年 Q C サークル活動として、サンライフ御立が「褥瘡の低減」、デイサービスサンライフ田寺が「車両事故の低減」、サンライフ土山が「失禁の低減」に取り組んだ。

サンライフ魚崎は、入社 2 年目の介護職員に対して入社 1 年間育成プログラムに沿って指導定着を推進してきたが、さらに専門家として幅広い知識や技術を身に付けるため、介護専門家育成プロジェクトを発足する準備を行った。入社 1 年間ではできていない介護現場における適切な判断力を身に付けるための知識と技術をマニュアル化し、このマニュアルに沿って先輩介護職員が 1 年間指導する。介護・医療・看護・栄養・心理の分野の必須項目を各領域の責任者が教材を作成した。H27 年度末までに完成させ H28 年度から運用を開始すべく準備に入った。

2. 介護人材の確保施策と活動結果

4 月からの介護報酬単価引き下げと同時に、介護職員処遇改善加算が拡大された。現行の加算に加えて、職場環境等要件を満たした場合に応じて加算がされる。その為、事業部門によって加算率が異なるが概ね特養・通所・短期入所・グループホームでは 3% から 5% の引き上げがなされている。これを最大限職員に還元する昇給を 4 月から随時行った。

新卒者の定期採用活動も、年々厳しくなっている。専門学部や学科に囚われず、広い範囲の大学や短大・専門学校に法人の運営理念や介護支援状況を発信し、大学等就職指導者の理解と協力を得る活動を 1 年間通して推進してきた。新入職員育成プログラムや住宅支援・育児支援・産休システムなど、子供を育てながらも介護現場で働き続けることができる体制作りの強化・退職金制度など、ささゆり会の強みを発信してきた。しかし、十分な人材確保に至らなかった。

今年から E P A (経済連携協定)を活用した外国人介護福祉士の育成・研修活動に参加した。ささゆり会は、ベトナム国の介護福祉士候補生の受入に絞り、4 月から活動した。12 月にベトナムを訪問し約 150 名の応募者と面談させて頂いた。この結果、サンライフ御立・サンライフ魚崎各特養で 1 名ずつ採用が決まった。平成 28 年の 5 月に来日し、全体研修を東京で受けた後、8 月に施設に来所されて研修が始まる予定である。

御立・魚崎両事業所は、8 月から精神衛生カウンセラーの導入を実施した。介護業務に従事する中で利用者様やご家族との対応に神経を消耗したり、職員間の人間関係でトラブルを起こすことが増えてきている。どこの企業でもあることだが、小さな組織であるほどこのような悩みを抱える職員が発生する傾向にある。職場の人間関係が良好であるよう魅力ある職場づくりを進め、さらに専門指導者の助言や研修を受けていく中で少しでも明るく元気に生き活きと働ける環境創りに力を入れたい。

サンライフ御立は、職員のリフレッシュ休暇積極的取得キャンペーンを 1 年間通し

て行った。しっかり働きゆっくり休養し、そして家族サービスに努める。これからはメリハリのある働きを進めていかなければならない。時間外勤務（残業）ゼロ体制の構築の為、介護職員の確保と育成・定着の為、全員の知恵と協力を活かしたい。

魚崎事業所は、6月から西宮労働基準監督署の支援を受けて、労働災害や精神災害の低減活動を推進している。各部門が労働災害を起こしそうな業務や環境に付いてリスクアセスメントし、全職員が認識を共にし、小さな労働災害も起こしにくい業務方法や環境変更活動を展開してきた。腰痛防止や滑りや躓き防止・包丁による裂傷防止・針刺し防止等対策マニュアルを作り直し、全員で朝礼時などに確認し合い、安全朝礼を計画的に実施した。その結果、休業2日の災害2件にまで労働災害件数を減らすことができた。

サンライフ御立・サンライフ魚崎両特養の特浴機を競争入札制度でメーカ決定した。サンライフ御立はメトス株式会社より、サンライフ魚崎はOG技研からそれぞれ6月及び8月に導入した。この導入に当たり、介護職員職場定着支援助成金（設備導入費の半額相当、max 300万円）制度を両事業所とも活用した。

3. 介護に係る運営費用節減施策

消費税8%の影響も大きく、介護に必要な紙おむつ等の経費が徐々に膨みつつある。これに加えて一般業界の必需品などがじわじわと値上がりし、加えて電力代を筆頭としたガス・水道代も大きく値上げされている。介護報酬引き下げと人件費上昇の中で、介護資材を少しでも安く購入することが求められている。ささゆり会全体で競争入札による資材購入を行いコストの上昇を抑える活動を4月より本部を中心に行った。また、気候変動で日本が災害大国になっている。火災保険や災害保険も台風や地震・集中豪雨などが毎年多発していることを受けて、今後大幅に保険料が上昇すると予測される。ささゆり会は、9月に法人全体で36年間長期加入に切り替えた。これによって年間50万円程度の保険料削減を見積もっている。

4. 介護保険法の順守活動と利用者確保活動

神戸市では通所介護施設が毎年相当数開設されており、利用者様の獲得競争が起きている。ある意味では、サービス向上のために良いことである。サンライフ魚崎では残念ながら、その影響が一昨年夏頃から漸減の状態が続いている。この状態を挽回するため、PR用チラシを作成した。食事のおいしさや備品の無料提供・1日の過ごし方がわかる図解を入れて、新規利用者様の紹介を外部居宅事業所をお願いに伺った。

短期入所や通所の利用目的が大きく変化しているように感じる。家族様にとって便利で無理の効く施設が好まれるようになった。利用受入時の面接や病状の説明・感染症の検査など大切なことであるが、手間のかかる施設が敬遠され始めているように思える。この端的な事例が高専賃利用である。入居と一部介護支援のだき合わせで利用者を増やしている。その影響が短期入所やデイサービスに表れてきている。

5. 地域貢献事業等の推進

御立事業所

事業所	受入期間	受 入 先	人数
特養	H27. 4. 3	姫路市社会福祉協議会	2
特養	H27. 4. 6	姫路市社会福祉協議会	2
特養	H27. 6. 15～6. 26	兵庫県立龍野北高等学校	3
ひろみね	H27. 6. 15～6. 26	兵庫県立龍野北高等学校	1
特養	H27. 7. 13～7. 26	姫路保育福祉専門学校	3
特養	H27. 7. 15～8. 4	兵庫大学付属須磨ノ浦高等学校	1
特養	H27. 8. 19～10. 2	ハーベスト医療福祉専門学校	3
デイ御立	H27. 8. 5～8. 7	ハーベスト医療福祉専門学校	2
特養	H27. 9. 2～9. 15	兵庫県立龍野北高等学校	2
特養	H27. 9. 14～9. 18	兵庫県立大学	2
特養	H27. 9. 24～12. 4	神戸学院大学	3
特養	H27. 11. 4～11. 17	龍野北高等学校	3
特養	H27. 12. 1～12. 11	ハーベスト医療福祉専門学校	1
特養	H28. 2. 1～2. 13	須磨ノ浦高等学校	1
特養	H28. 2. 1～2. 18	姫路福祉保育専門学校	2

魚崎事業所

事業所	受入期間	受 入 先	人数
特養	H27. 5. 25～6. 28	甲子園短期大学	2
特養	H27. 7. 7～7. 15	神戸常盤大学	2
特養	H27. 7. 16～7. 24	神戸常盤大学	2
特養	H27. 6. 15～6. 18	兵庫県立総合衛生学院	4
特養	H27. 10. 8～9. 11	神戸医療福祉大学	2
ケアハウス	H27. 8. 20～9. 30	関西福祉科学大学	2
特養	H28. 2. 22～3/10	神戸医療福祉大学	2
グループホーム	H28. 3. 4～3. 11	甲子園短期大学	3

7. 職員の資格取得への取組について

・介護福祉士

御立事業所： 川内 彩恵 土井 正行 檜原 智美 西川 明日香
宮崎 孝徳 元川 拓哉（小計 6名）

魚崎事業所： 天田 真由美 沖 麻美（小計 2名）

・社会福祉士

ひろみね事業所：丸尾 太一（小計 1 名）

- ・介護支援専門員

魚崎事業所：高瀬 由紀子（小計 1 名）

- ・神戸市高齢者施設介護士

魚崎事業所 高原 美和（小計 1 名）

合計 11 名（前年比－5 名）

8. H27 年度消防訓練・設備点検・職員健康診断、害虫駆除等の安全衛生への対応

	御立事業所	魚崎事業所	ひろみね事業所	土山事業所	田寺事業所	安室事業所	御立西事業所
消防訓練	9/28 1/26・27	7/29 1/29	9/24 3/29	5/25 9/7 12/23	6/15 12/1	9/14 11/24	6/17 11/24
消防設備点検	11/12	4/20 10/2	7/16 9/30 3/31	9/1 10/9 3/1	6/17 12/16	10/5	9/10 3/14
電気試験	10/21	4/14 10/23	5/10	5/28	4/24		無
エレベータ点検	毎月	毎月	毎月	5/14 7/6・8/26 9/7・11/9 1/7・3/10 3/17	6/17 9/30 12/2 3/2	7/9	無
害虫駆除	4/15 7/14 2/2	5/22 11/17	4/15 12/15	9/28 3/29	6/15	無し	無
貯水槽清掃	8/31	4/28	10/9	3/8	不要	不要	不要
水質検査 飲料水	11/24	5/25	6/9	2/5 3/8	不要	不要	不要
水質検査 浴槽水	毎月	4/23 9/24	6/9	無	不要	不要	不要
職員健康 診断	12/1 ～ 1/28	9/29 9/30 10/1 3/30	5/13 ～ 6/10 12/1 ～ 12/21	8/3 ～ 8/31	9/30 ～ 10/28	10 月	9/7 ～ 9/15
防災訓練	9/28	6/17		5/25	無し	無し	無

	1/27						
特殊建物 等定期報告		8/19 (特養)		4/7	不要	不要	不要

Ⅲ. 会議

定款の変更、規定の改正、事業計画及び事業報告、会計予算及び決算、介護に関する業務の執行状況や財産状況の整理のため、以下の会議を行った。

ア. 監事会・理事会・評議員会

会議名	内 容	期 日	場 所
第 1 回監事会	平成 26 年度事業報告・決算などの監査	H27. 5. 20	御立理事 長室
第 2 回監事会	平成 27 年度上半期事業報告・決算などの 監査	H27. 12. 3 H27. 12. 4	
第 1 回理事会	ケアハウスサンライフ御立空調設備入札	H27. 4. 24	御立理事長 室
第 2 回理事会	特別養護老人ホームサンライフ御立特浴 機購入入札	H27. 5. 13	御立理事長 室
第 3 回理事会第 1 回評議員会	1. 平成 26 年度監査報告について 2. 平成 26 度事業報告案承認について 3. 平成 26 年度法人・拠点区分会計決算案 承認について 4. 地域生活支援サービス事業の廃止に付 いて 5. 諸規定の改正について 6. 神戸市の介護保険法に基づく調査結果 について	H27. 5. 28	御立 2 F 会議室
第 4 回理事会	特別養護老人ホームサンライフ魚崎特浴機 購入入札	H27. 6. 26	魚崎面談 室
第 5 回理事会	特別養護老人ホームサンライフ魚崎特浴機 購入再入札	H27. 7. 4	魚崎面談 室

第6回理事会・第2回評議員会	1. 定款変更について 2. 諸規程の変更について 3. 不動産取得について 4. 管理者の変更について 5. ささゆり会退職金不支給の中止について 6. その他(報告事項) ・資産運用について ・20周年記念行事第1回播磨介護技術競技大会(HCC)について ・20周年記念誌発行と「介護現場の現状」(仮称)発刊について ・禁煙規程(案)について ・職員紹介規程(案)について	H27.9.8	御立2F会議室
第7回理事会・第3回評議員会	1. 任期満了による法人役員改選(予選)について 2. 平成27年度上半期監事監査報告について 3. 平成27年度上半期事業報告承認について 4. 平成27年度上半期会計決算承認について 5. 平成27年度第1次補正予算承認について 6. 社会福祉法人ささゆり会設立20周年記念事業の推進について 7. 社会福祉法人ささゆり会諸規定の改正について 8. 不動産取得について 9. 国有地活用による特別養護老人ホーム整備事業者応募について(練馬区) 10. 任期満了による資産運用委員改選について 11. 内部規程について(インフルエンザ予防接種規程) その他 ・ベトナム(EPA)報告について	H27.12.18	魚崎ケアハウス4F談話室

	・パートナー契約書について		
第 8 回理事会・第 4 回評議員会	1. H28 年度本部・施設事業計画承認について 2. H27 年度補正予算承認について 3. H28 年度法人・拠点区分会計予算案承認について 4. 積立金の金額変更について、 5. 管理者の変更について 6. 社会福祉法人ささゆり会諸規程の改正について 7. 内部規程について ・特定個人情報取り扱い規程 ・実務者研修受講の為の規程 ・乳がん・子宮頸がん・肺炎ウイルス規程 8. その他(報告事項) ・社会福祉法人改革について ・指導監査の結果について ・デイ生きがいの廃止について	H28. 3. 29	御 立 2 F 会議室

イ. 介護保険推進委員会

会 議 名	内 容	期 日	場 所
第 1 回介護保険推進委員会	中止		
第 2 回介護保険推進委員会	1. 平成 27 年度上半期事業推進状況報告と課題検討	H27. 11. 19	魚崎ケアハウス 4 F 談話室
第 3 回介護保険推進委員会	1. 平成 28 年度事業計画の策定案について	H28. 3. 4	御 立 2 F 会議室

以上